

Name:

Dieses Canvas soll Ihnen dabei helfen, strategische Prioritäten Schritt für Schritt in die dafür notwendigen organisationalen Fähigkeiten zu übersetzen und daraus gezielt Lernangebote abzuleiten.

1. Strategische Priorität des Unternehmens

Welche Priothemen hat die Organisation aktuell? *Beispiele: Marktexpansion, Digitalisierung, Produktinnovation, Effizienzsteigerung, Kundenzentrierung.*

2. Gewünschtes Business-Ergebnis

Woran erkennt das Management, dass diese Priorität erfolgreich umgesetzt wurde? *Beispiele: Marktanteil, Time-to-Market, Conversion Rate, Kundenzufriedenheit, Prozesskosten.*

3. Kritische organisationale Fähigkeiten

Welche Skills muss die Organisation beherrschen, um dieses Ergebnis zu erreichen? *Beispiele: datengetriebene Entscheidungen, agile Produktentwicklung, beratender Vertrieb.*

4. Schlüssel-Skills der Mitarbeitenden

Welche konkreten Fähigkeiten müssen Mitarbeitende entwickeln, um diese Capability aufzubauen? *Data Literacy, Design Thinking, Consultative Selling, Effizienzsteigerung, Kundenzentrierung.*

5. Lernportfolio-Abdeckung

In welchem Umfang werden diese Skills durch bestehende Lernangebote bereits unterstützt und wo bestehen noch Lücken? *Beispiele: Lernpfad XY, Practice Lab, Coaching, Peer Learning.*

6. Indikatoren für Skill-Entwicklung

Woran erkennen wir, dass sich die Skills tatsächlich entwickelt und strategische Fortschritte entstehen? *Beispiele: verkürzte Einarbeitungszeiten neuer Mitarbeiter, höhere Abschlussquoten im Vertrieb.*