

# Bied medewerkers de juiste ontwikkelmogelijkheden met het NPO

Het onderwijs staat onder druk. Door de coronacrisis zijn leerachterstanden ontstaan en met het huidige personeelstekort is de vertraging niet of nauwelijks goed te maken. Daarom heeft de overheid het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) gelanceerd. Dit programma is erop gericht om onderwijsinstellingen te ondersteunen bij het wegwerken van achterstanden. De beschikbaar gestelde subsidie kun je aanwenden voor diverse thema's, waaronder het effectief onboarden en duurzaam opleiden en ontwikkelen van onderwijspersoneel.

## **Ontkoken van jouw medewerkers met het alles-in-één leerplatform**

Digitalisering. Flexibilisering. Een nieuwe werkomgeving. Er komt in deze tijd veel op medewerkers af. Dit verhoogt de werkdruk, vermindert het docentenwelzijn en vereist veel nieuwe vaardigheden.

Maar kwaliteit is een blijvend speerpunt in het onderwijs en daar is continue bij- en omscholing van het onderwijspersoneel voor nodig.

Met het alles-in-één leerplatform van Studytube bied je jouw medewerkers de juiste ontwikkelmogelijkheden en inspireer je hen om aan hun toekomst te werken. Hiermee word je niet alleen een nog betere onderwijsinstelling, maar ook een aantrekkelijker werkgever voor bestaand én nieuw personeel.

**1.**

Uitstekende  
ontwikkeling  
van leraren en  
medewerkers

**2.**

Volop inspiratie om te  
blijven leren

**3.**

Soepele  
onboardingstrajecten

**4.**

Plaats- en  
tijdonafhankelijk leren

Vraag naar de mogelijkheden



# Uitstekende ontwikkeling van leraren en medewerkers

Met het leerplatform van Studytube heb je één centrale leeromgeving in huis waarmee je iedereen in jouw organisatie van uitstekende ontwikkelmogelijkheden voorziet. Je vindt bij ons een divers leeraanbod van de hoogste kwaliteit, waaronder een uitgebreide online trainingsbibliotheek, toegespitst op het onderwijs.

## Volop inspiratie om **te blijven leren**

Ons Learning Experience Platform inspireert medewerkers om continu te blijven leren, op een manier die bij hen past. Dankzij slimme technologie doet het platform suggesties op basis van het profiel van medewerkers en hun voorkeuren en gedrag. Zo weet je zeker dat je jouw medewerkers een persoonlijke leerervaring biedt.



# Soepele onboardingtrajecten

Soepel landen en stevig wortelen is allebei erg belangrijk in deze krappe arbeidsmarkt. Zeker omdat uitval met name in het eerste half jaar nog veelvuldig voorkomt en vooral zij-instromers niet altijd even goed aarden. Met Studytube maak je eenvoudig zelf onboardingtrajecten aan. Zo bied je elke medewerker een inductieprogramma op maat en kunnen zij snel hun beste beentje voorzetten in jouw organisatie.

## Plaats- en tijdonafhankelijk leren

Met Studytube kunnen docenten onafhankelijk van plaats en tijd leren. Dat betekent dat zij na een dag werken geen trainingen meer hoeven te volgen op een vaste locatie. In plaats daarvan, kunnen zij inloggen waar en wanneer zij maar willen om hun kennis bij te spijkeren of nieuwe vaardigheden op te doen. Apparaat-onafhankelijk.



“We vinden dat het een onderdeel is van goed werkgeverschap om medewerkers de mogelijkheid te geven om een leven lang te leren. In Studytube vonden we wat we zochten in een leerplatform.”

**Esmeralda Francino**, Manager HRD en strategisch P&O-partner bij ROC Midden Nederland.

Inmiddels ontwikkelen meer dan **250 organisaties** zich met Studytube



Wil je ook je docenten en medewerkers de **juiste ontwikkelingsmogelijkheden** bieden? Onze learning consultants geven je graag advies op maat.

[Vraag een gesprek aan](#)



**STUDYTUBE**

Designed with  
**your future**  
in mind.

[www.studytube.nl](http://www.studytube.nl)

Naritaweg 70  
1043 BZ, Amsterdam

[info@studytube.nl](mailto:info@studytube.nl)

Service: 020 - 779 69 94  
Office: 020 - 233 02 17