



STUDYTUBE

GUIDE

Steigern Sie die Wirkung von Lern- und Entwicklungs- maßnahmen mithilfe von KI

Einleitung

Künstliche Intelligenz (KI) entwickelt sich rasant und wird bereits in zahlreichen Unternehmen erfolgreich eingesetzt. Die Auswirkungen von KI auf Lern- und Entwicklungsmaßnahmen werden jedoch nach wie vor unterschätzt - leider! Denn KI kann Ihnen helfen, dort etwas zu bewirken, wo es wirklich zählt: bei Ihren Mitarbeitenden. Wir geben Ihnen deshalb praktische Beispiele für den Einsatz von KI und verwandten Technologien in der Organisation von Learning & Development (L&D). So können Sie sich ein besseres Bild vom Potenzial der KI machen und von den vielen Vorteilen profitieren.

Die Entwicklung von KI-Technologien und -Techniken schreitet in rasantem Tempo voran und wird sich in den kommenden Jahren noch weiter beschleunigen. Laut dem "Gartner Hype Cycle™ for Artificial Intelligence" von 2022 werden viele Techniken, die derzeit noch als "neu" oder "futuristisch" gelten, innerhalb von 2 bis 5 Jahren allgegenwärtig sein. Dies könnte viele überfordern, insbesondere L&D-Fachkräfte, die sich in erster Linie auf die Entwicklung von Mitarbeitenden konzentrieren und dem Potenzial neuer Technologien weniger Aufmerksamkeit schenken.

Doch was genau sind die Herausforderungen, die wir in Zukunft meistern müssen? Und was ist mit KI in L&D-Organisationen bereits möglich und wo fängt man am besten an?

Inhalt

1. Integration von KI-Technologie in Unternehmen: Die Herausforderungen	4
2. Der Mensch ist und bleibt unverzichtbar	5
3. Vier Möglichkeiten KI bei Lern- und Entwicklungsmaßnahmen einzusetzen	7
4. Wo fängt man am besten an?	7

1. Integration von KI-Technologie in Unternehmen: Die Herausforderungen

Während die Vorteile vielfältig sind, gibt es bei der Implementierung mehrere Faktoren zu berücksichtigen. Sie sollten vor allem an die Datenqualität, die Kosten der Systeme und ethische und rechtliche Fragen, insbesondere im Hinblick auf Datenschutz und geistiges Eigentum denken. Neben den praktischen Herausforderungen stößt die Einführung von KI-Technologien bei den Mitarbeitenden oft auf Widerstand, weil ihre Fähigkeiten noch nicht ausreichend bekannt sind. Auch Science-Fiction-Filme und -Bücher, in denen KI-Systeme die vollständige Kontrolle übernehmen, tragen nicht gerade zum Vertrauen in diese Technologie bei. Einige befürchten sogar, dass KI-Systeme ihre Arbeit vollständig übernehmen und sie auf dem Arbeitsmarkt überflüssig werden.



2. Der Mensch ist und bleibt unverzichtbar

Trotz der Entwicklung von KI-Systemen bleiben menschliche Arbeitskräfte für Unternehmen unersetzlich. Mitarbeitende verfügen über wichtige Fähigkeiten wie zwischenmenschliche Kompetenz, Kreativität, Urteilsvermögen, Ethik und Anpassungsfähigkeit. Außerdem braucht es Mitarbeitende, um KI-Systeme und andere Technologien zu überwachen, zu warten und zu korrigieren.

Dennoch ist es wichtig, die Bedenken der Mitarbeitenden hinsichtlich der Einführung von KI-Systemen ernst zu nehmen und ihnen die neue Technologie in Schulungen näherzubringen. Außerdem ist es notwendig, die Entwicklung von KI-Systemen zu regulieren, um sicherzustellen, dass sie sicher, fair und transparent bleiben. Schließlich wollen Sie nicht, dass die Technologie Ihre Rolle ersetzt, sondern dass die Technologie Sie dabei unterstützt, als L&D-Experte dort etwas zu bewirken, wo es wirklich zählt: bei Ihren Mitarbeitenden. Die Technologie sollte deshalb vorrangig dafür sorgen, dass Sie mehr Zeit für die Aufgaben haben, die die größte Wirkung erzielen, wie z. B. die Gestaltung effektiver Schulungsprogramme, die Unterstützung der Mitarbeitenden beim Lernen und die Implementierung eines Lernmanagementsystems (LMS).



Möchten Sie alles über das erfolgreiche **Arbeiten** mit **KI** in der neuen **Arbeitswelt** erfahren?

Lernen Sie in unserem Beitrag, wieso KI-Kenntnisse in Zukunft notwendig sind und wie Sie diese auf- und ausbauen.

[Zu unserem KI-Beitrag](#)



3. Vier Möglichkeiten KI bei Lern- und Entwicklungsmaßnahmen einzusetzen

Es gibt bereits zahlreiche Erfolgsgeschichten, die den Einsatz von KI im Bereich von L&D belegen. Doch welche konkreten Möglichkeiten bietet diese Technologie bereits? Und welche KI-Systeme werden schon heute im Bereich L&D eingesetzt?

1. Erstellung von Lernmaterialien für Lernprogramme

Als L&D-Experte sind Sie ständig auf der Suche nach effektiven Lernmaterialien für Ihre Mitarbeitenden. Zudem möchten Sie auch selbst einfache und schnelle Lerninhalte mit Materialien mit relevanten Praxisbeispielen erstellen können. Mit der Unterstützung von KI ist das kein Problem. Generieren Sie mühelos eine Vielzahl von Lernmaterialien, von interaktiven Videos und Quizen über Simulationen bis hin zu umfassenden Lektionen und Lehrbuchzusammenfassungen. Dies beschleunigt die Entwicklung neuer Kurse und reduziert die Arbeitsbelastung Ihrer L&D-Teams.

2. Ein effektives Onboarding-Programm einrichten

KI bietet auch viele Vorteile für L&D-Fachleute beim Onboarding. Mithilfe von KI können effektive Onboarding-Programme effizient personalisiert und auf die individuellen Bedürfnisse jedes Mitarbeitenden zugeschnitten werden. Das System kann Algorithmen und maschinelles Lernen nutzen, um einen personalisierten Onboarding-Plan zu entwickeln, der auf dem Job, den Fähigkeiten und der Erfahrung des neuen Mitarbeitenden basiert.



3. Bewertung von Lernleistungen und Erteilen von Feedback

Die Bewertung von Lernergebnissen und das Erteilen von Feedback kann zeitaufwendig sein. Durch den Einsatz von Algorithmen und maschinellem Lernen kann KI verschiedene Lernaktivitäten analysieren, darunter Tests, Aufgaben und Quiz. Das System generiert dann ein personalisiertes Feedback zu den Stärken und Schwächen eines jeden Mitarbeitenden und setzt diese in Bezug zum angestrebten Lernziel. So erhalten Ihre Mitarbeitenden schnell ein gezieltes Feedback und können ihre Fähigkeiten effektiver ausbauen.

4. Analyse und Berichterstattung

Im Bereich L&D (Learning & Development) ist es wichtig zu verstehen, was Mitarbeitende lernen müssen, um Schulungs- und Entwicklungsprogramme effektiv auf ihre Bedürfnisse zuschneiden zu können. Hier bietet KI die Möglichkeit, tiefe Einblicke in Lernmuster und -trends zu gewinnen. Mithilfe von Algorithmen und maschinellem Lernen können große Datenmengen analysiert und ausgewertet werden, zum Beispiel im Hinblick auf die Wirksamkeit von Programmen. So können L&D-Verantwortliche Schulungsprogramme verbessern und ihren Erfolg maximieren.

Weitere erfolgreiche Anwendungen der KI-Technologie im Bereich von Learning & Development sind:

- ◆ **Personalisierungen:** Möglichkeit, personalisierte Lernpfade zu entwerfen, die auf den individuellen Lernstilen, Fähigkeiten, Interessen und Leistungen der Mitarbeitenden basieren
- ◆ **Adaptive Lernpfade:** Pfade, die sich an die Fortschritte und Leistungen der Lernenden anpassen und es den Mitarbeitenden ermöglichen, in ihrem eigenen Tempo und auf ihrem eigenen Niveau zu lernen
- ◆ **Chatbots:** Der Einsatz von Chatbots bietet schnelle Hilfe bei Fragen der Mitarbeitenden und entlastet so die L&D-Experten



Möchten Sie alles über das erfolgreiche **Onboarding** von Mitarbeitenden wissen?

Dann lesen Sie in unserem Beitrag, worauf es **neuen Mitarbeitenden an ihren ersten Tagen wirklich ankommt.**

[Zu unserem Onboarding-Beitrag](#)

4. Wo fängt man am besten an?

Die Anfangskosten von KI-Systemen können aufgrund verschiedener Faktoren wie Systemkomplexität, Funktionalität und Automatisierungsgrad hoch sein. Hinzu kommen Kosten für die Wartung und die Schulung des Personals für den Betrieb des Systems. Es ist daher ratsam, im Vorfeld eine Kosten-Nutzen-Analyse durchzuführen, um sicherzustellen, dass die Investition langfristig erfolgreich ist.

Wenn Sie Zeit sparen, mehr Lernende gewinnen und optimale Ergebnisse erzielen wollen, gibt es auch andere Technologien und Systeme, die Ihnen helfen können. Mit einem Lernmanagementsystem, wie dem von Studytube, können Sie personalisierte Lernmaterialien erstellen, effektive Onboarding-Programme einrichten und Einblicke in Lerntrends und -bedürfnisse gewinnen.

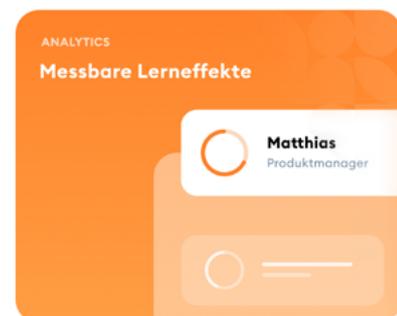
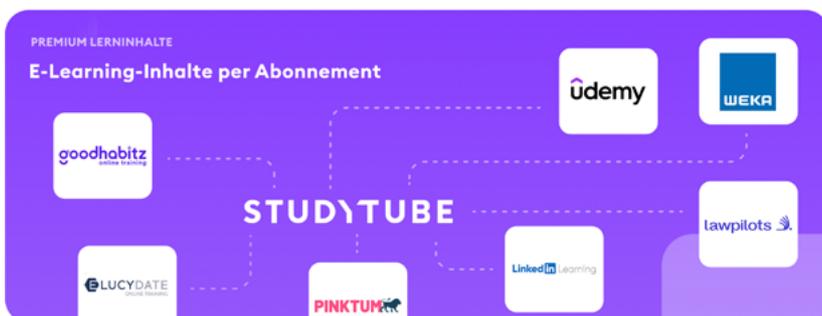
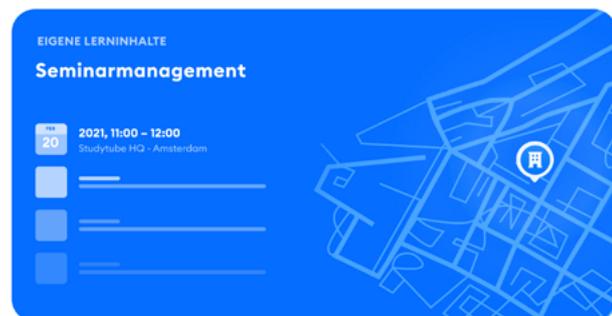
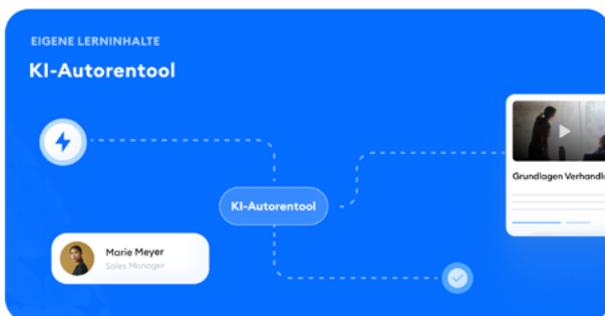
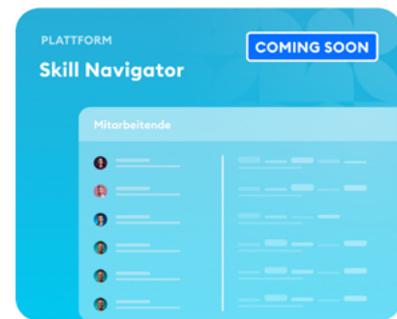
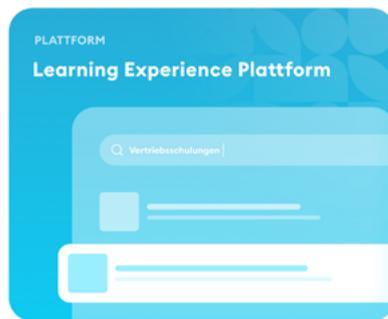
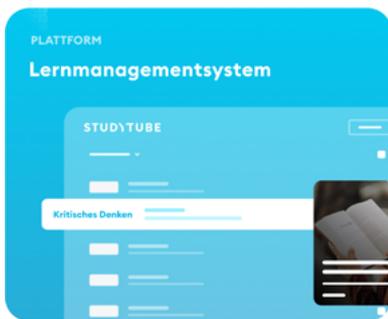
Für ambitionierte Organisationen mit begrenzten Ressourcen ist es ratsam, damit zu beginnen:

- ◆ Automatisierung aller manuellen und wiederkehrenden Aufgaben innerhalb von L&D, die mit hoher Frequenz durchgeführt werden
- ◆ Personalisierung von Lernprozessen und -produkten
- ◆ Aufbau und Weiterentwicklung der Kompetenzen von Mitarbeitenden

Mit der Lernplattform von Studytube haben Sie die Gewissheit, dass Sie jetzt und in Zukunft gut aufgestellt sind, da die Plattform ständig weiterentwickelt wird. Sie können verschiedene Workflows automatisieren, von der Personalisierung profitieren und die professionellsten E-Learnings, Microlearnings und Masterclasses zu Powerskills und anderen relevanten Themen für Ihre Organisation nutzen. Mit dem KI-gesteuerten Autorentool von Studytube gestalten Sie mühelos Ihre eigenen Lernmaterialien und teilen erfolgreich Ihr internes Wissen. Unsere erfahrenen Experten beraten und unterstützen Sie bei diesen Prozessen.

Lernen effizient organisieren & Kompetenzen gezielt fördern.

Unsere Plattform vereinfacht die Bereitstellung von Lerninhalten und Automatisierung von Lernprozessen und ermöglicht Organisationen, Kompetenzlücken präzise zu identifizieren und zu schließen.



Jetzt Demo-Termin buchen!

www.studytube.de

Studytube GmbH
Erfststraße 15 - 17
50672 Köln

STUDYTUBE

info@studytube.de
+49 (0) 221 828 29 160