

E-BOOK

Vergroot de impact van leren en ontwikkelen met behulp van AI

STUDYTUBE



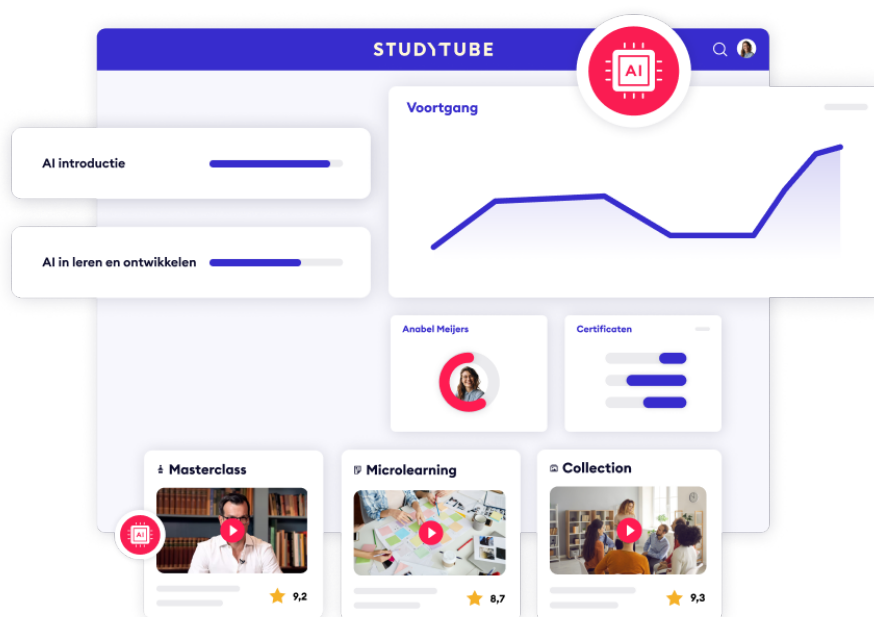
Creëer training met AI



Artificial Intelligence (AI) ontwikkelt zich in hoog tempo en wordt al succesvol toegepast binnen talloze organisaties. De impact die AI heeft op leren en ontwikkelen blijft echter nog onderschat. Zonde! Want AI kan je helpen om impact te maken waar het echt telt: bij je medewerkers. We geven je daarom praktische voorbeelden van het gebruik van AI en verwante technologieën binnen de organisatie van L&D. Zo krijg je een beter beeld van het potentieel van AI en kun je de voordelen snel benutten.

De ontwikkeling van AI-technologie en -technieken verloopt in een razendsnel tempo en zal de komende jaren nog sneller gaan. Volgens de "Gartner Hype Cycle™ for Artificial Intelligence" uit 2022 zullen veel technieken die momenteel nog als "nieuw" of "futuristisch" worden beschouwd, binnen 2 tot 5 jaar alomtegenwoordig zijn. Dit kan overweldigend zijn, vooral voor L&D-professionals die zich hoofdzakelijk richten op de ontwikkeling van hun medewerkers en minder aandacht besteden aan het potentieel van nieuwe technologieën.

Maar wat zijn de precieze uitdagingen, wat is er al mogelijk met AI binnen de organisatie van L&D en waar kan je het beste beginnen?



Inhoud

1. INTEGRATIE VAN AI-TECHNOLOGIE BINNEN ORGANISATIES: DE UITDAGINGEN	4
2. MENSEN ZIJN EN BLIJVEN ONMISBAAR	5
3. 4 AI-MOGELIJKHEDEN BINNEN HET LEREN EN ONTWIKKELEN	6
4. WAAR KAN JE HET BESTE BEGINNEN?	8

1. Integratie van AI-technologie binnen organisaties: de uitdagingen

Hoewel de voordelen divers zijn, zijn er verschillende factoren waarmee je rekening moet houden bij de implementatie. Denk aan de kwaliteit van de gegevens, de kosten van systemen en ethische en juridische vraagstukken, vooral met betrekking tot gegevensbescherming en intellectueel eigendom. Naast praktische uitdagingen is er vaak ook weerstand tegen het introduceren van AI-technologieën onder medewerkers, omdat de mogelijkheden van deze technologieën nog onvoldoende bekend zijn. Sciencefictionfilms en -boeken die AI-systemen tonen die de controle volledig overnemen, dragen evenmin bij aan het vertrouwen in deze technologie. Sommigen vrezen zelfs dat AI-systemen hun werk volledig zullen overnemen en hen overbodig zullen maken op de arbeidsmarkt.



2. Mensen **zijn en blijven** onmisbaar

Ondanks de ontwikkeling van AI-systemen blijven menselijke arbeidskrachten onvervangbaar voor organisaties. Je hebt medewerkers nodig vanwege hun powerskills zoals interpersoonlijke vaardigheden, creativiteit, oordeelsvermogen, ethiek en aanpassingsvermogen. Bovendien moeten deze medewerkers in staat zijn om AI-systemen en andere technologieën te monitoren, onderhouden en corrigeren.

**Meer te weten komen
over powerskills? Lees er
alles over in onze Online
Trainingsbibliotheek-brochure**

Bekijk online brochure



Toch is het belangrijk om zorgen met betrekking tot de invoering van AI-systemen serieus te nemen. Medewerkers moeten worden getraind om met deze technologie om te gaan. Het is ook noodzakelijk om de ontwikkeling van AI-systemen te reguleren om ervoor te zorgen dat ze veilig, eerlijk en transparant blijven. Je wilt niet dat technologie je rol vervangt, maar dat technologie je ondersteunt om het verschil te maken als L&D-professional waar het echt telt: bij je medewerkers. De technologie moet ervoor zorgen dat je meer tijd overhoudt om taken aan te pakken die de grootste impact hebben, zoals het ontwerpen van effectieve trainingsprogramma's, het ondersteunen van medewerkers in hun leerproces en het implementeren van een leermanagementsysteem of LMS.

3. Dé 4 AI-mogelijkheden binnen leren en ontwikkelen

Er zijn al talloze succesverhalen die de implementatie van AI binnen het domein van L&D ondersteunen. Maar welke concrete mogelijkheden biedt deze technologie al? En welke AI-systemen worden al veelvuldig ingezet binnen L&D?



1. Creëren van leermateriaal voor leerprogramma's

Als L&D-expert ben je voortdurend op zoek naar de meest effectieve leermaterialen voor je medewerkers. Daarnaast wil je deze leermaterialen ook gemakkelijk zelf kunnen creëren, inclusief relevante praktijkvoorbeelden. Met behulp van AI kan je automatisch leermaterialen genereren, variërend van interactieve video's tot quizzes, simulaties en samenvattingen van leerboeken, en zelfs complete lessen. Dit kan de ontwikkeling van nieuwe cursussen versnellen en de werklast van L&D-teams verminderen.



2. Opzetten van een effectief onboardingsprogramma

AI biedt ook binnen onboarding en het geven van feedback vele voordelen voor L&D-professionals. Met behulp van AI kunnen effectieve onboardingsprogramma efficiënt worden gepersonaliseerd en afgestemd op de individuele behoeften van elke medewerker. Het systeem kan met behulp van algoritmes en machine learning een gepersonaliseerd onboardingsplan ontwikkelen, gebaseerd op de functie, vaardigheden en ervaring van nieuwe medewerkers.

Alles weten over het succesvol onboarden van medewerkers? Neem dan een kijkje op onze onboardingspagina.

[Bekijk onze onboardingspagina](#)



3. Beoordeling van leerprestaties en feedback geven

Het beoordelen van leerprestaties en het geven van feedback vergt vaak veel tijd. Door algoritmes en machine learning in te zetten kan AI verschillende leeractiviteiten analyseren, waaronder toetsen, opdrachten en quizzes. Het systeem genereert vervolgens gepersonaliseerde feedback over de sterke en zwakke punten van elke medewerker en relateert dit aan het beoogde leerdoel. Dit stelt jouw medewerkers in staat om snel gerichte feedback te ontvangen en hun vaardigheden effectiever te verbeteren.



4. Analyse en rapportage

Binnen het L&D-domein is het van belang te begrijpen wat medewerkers moeten leren om trainings- en ontwikkelingsprogramma's effectief af te stemmen op hun behoeften. AI biedt hier de mogelijkheid om diepgaand inzicht te verkrijgen in leerpatronen en -trends. Met behulp van algoritmes en machine learning kunnen grote hoeveelheden data worden geanalyseerd en geëvalueerd, bijvoorbeeld over de effectiviteit van programma's. Dit stelt L&D-professionals in staat om trainingsprogramma's te verbeteren en hun succes te maximaliseren.

Andere succesvolle toepassingen van AI-technologie binnen L&D omvatten personalisatie (waarbij de mogelijkheid bestaat om gepersonaliseerde leerpaden te ontwerpen op basis van individuele leerstijlen, vaardigheden, interesses en prestaties van medewerkers), adaptieve leerpaden (paden die zich aanpassen aan de voortgang en prestaties van de leerling, zodat medewerkers in hun eigen tempo en niveau kunnen leren) en chatbots (die medewerkers helpen bij vragen en L&D-experts tijd besparen).

4. Waar kan je **het beste** beginnen?

De initiële kosten van AI-systemen kunnen vanwege verschillende factoren, zoals systeem-complexiteit, gewenste functionaliteit en automatiseringsgraad, hoog zijn. Daarnaast zijn er ook kosten verbonden aan het onderhoud en de training van personeel om het systeem te kunnen gebruiken en onderhouden. Het is dan ook aan te raden om vooraf een **kosten-batenanalyse** uit te voeren om ervoor te zorgen dat de investering op de lange termijn succesvol is.

Indien je tijd wilt besparen, meer lerende medewerkers wilt aantrekken en optimale resultaten wilt behalen, zijn er ook andere technologieën en systemen die je kunnen helpen. Een **leermanagementsysteem** zoals dat van Studytube biedt je de mogelijkheid om gepersonaliseerde leermaterialen te creëren, een effectieve automatiseringsgraad op te zetten en inzicht te krijgen in leertrends en -behoeften.

Voor ambitieuze organisaties met beperkte middelen is het raadzaam om te beginnen met:

- Automatisering van alle handmatige en terugkerende taken binnen L&D die met hoge frequentie worden uitgevoerd;
- Personalisatie van leerprocessen en -producten;
- Ondersteuning bij de ontwikkeling van powerskills bij medewerkers.

Met het leerplatform van Studytube heb je de zekerheid dat je nu en in de toekomst goed gepositioneerd bent, omdat het platform voortdurend wordt verbeterd. Je kan diverse **workflows automatiseren**, profiteren van personalisatie en de meest professionele e-learnings, microlearnings en masterclasses over powerskills en andere relevante onderwerpen voor je organisatie benutten.

Met de AI-gedreven **Auteurstool** van Studytube voeg je moeiteloos eigen leermaterialen toe en borg en deel je interne kennis succesvol. Onze ervaren experts staan je adviserend en ondersteunend bij in deze processen.



Hulp nodig bij het vinden van de juiste opleiders?

Vraag vrijblijvend een demo aan zodat we je alles kunnen vertellen over het alles-in-één leerplatform van Studytube.

[Neem contact op](#)

STUDYTUBE

Designed with
your future
in mind.

www.studytube.nl

Danzigerkade 17,
1013 AP Amsterdam

info@studytube.nl

Service: 020 - 779 69 94
Office: 020 - 233 02 17