

HOW-TO GIDS

# Hoe Provincie Gelderland met leren & ontwikkelen inspeelt op de toekomst

STUDYTUBE



Provincie Gelderland wil uitgroeien tot een lerende organisatie met een bloeiende leercultuur die de leerbehoeften van haar medewerkers en de strategische organisatiedoelen met elkaar verbindt.

Met het leerplatform van Studytube kiezen ze volop voor toekomstbestendigheid en een manier van leren die past bij de veranderingen van vandaag: **persoonlijke ontwikkeling waar en wanneer het de medewerker het beste uitkomt.**

- **Grootste provincie van Nederland**
- **1.500 medewerkers**
- **Klant sinds: 2020**
- **10 themateams**
- **7 gebiedsagenda's**

# Inhoudsopgave

1. **DYNAMISCHE SECTOR VOL VERANDERING** 4
2. **EEN CENTRAAL LEERAANBOD** 5
3. **NU LEREN VOOR DE TOEKOMST** 7



# 1. Dynamische sector vol verandering

Bij (decentrale) overheidsorganisaties zoals Provincie Gelderland verandert het takenpakket voortdurend. Decentralisatie, een veranderende wet- en regelgeving en wisselende behoeftes van inwoners zorgen ervoor dat ambtenaren hun kennis en vaardigheden aan de lopende band moeten actualiseren. Scholing is essentieel om die flexibiliteit en wendbaarheid te bevorderen, waardoor leren en ontwikkelen al geruime tijd een hoge plek inneemt op de provinciale prioriteitenlijst. Toch namen, tot voor kort, administratieve en operationele processen nog veel waardevolle tijd in beslag.

De eerste stappen naar gevorderde digitalisering waren eerder al gezet, maar door de coronapandemie kwam dat traject in een stroomversnelling terecht. Er was behoefte aan een centrale leerplek die alle online opleidingsmogelijkheden zou samenbrengen.

**“Doordat medewerkers niet meer op kantoor werkten, konden we geen klassikale trainingen meer organiseren.”**

– Sandra Veerman, Programma Manager Leren & Ontwikkelen, Provincie Gelderland.

**Sandra Veerman: "We wilden dat gat snel dichten door een breed online leeraanbod op het leerplatform aan te maken; opleidingen die we ook aan de achterkant – dankzij een LMS – konden monitoren. Alleen met een duidelijk overzicht kan je immers sturing geven en kijken of het geleerde bijdraagt aan de organisatie- en leerdoelstellingen.”**

## 2. Een centraal leeraanbod

Met het leerplatform van Studytube centraliseerde Provincie Gelderland alle leermogelijkheden op één toegankelijke plek, zodat medewerkers kunnen leren waar en wanneer ze willen. Het leeraanbod combineert generieke en bedrijfsspecifieke content, zoals onder andere onboardingsmodules en eigen trainingen om interne kennis efficiënt te borgen en te delen.

Dankzij het gebruiksvriendelijke LMS is het bovendien erg eenvoudig om op datzelfde platform alle leeractiviteiten te monitoren en bij te sturen. Medewerkers hebben de mogelijkheid om de beschikbare opleidingen te evalueren, zodat L&D verantwoordelijken op hun beurt die waarderingen kunnen gebruiken om het leeraanbod aan te passen en deze steeds zo relevant mogelijk te maken.

Ook biedt het leerplatform de optie om persoonlijke ontwikkelbudgetten te registreren en aanmeldingen voor externe opleidingen te regelen.

**“Dat gaat ons in de toekomst ontzettend veel tijd besparen.”**

- Sandra Veerman

## Samen naar een vitale leercultuur

Na de aanschaf van het leerplatform volgde een nieuwe fase: de implementatie van een vitale leercultuur.

**“Binnen onze organisatie staan verantwoordelijkheid en persoonlijk leiderschap hoog in het vaandel.”**

- Sandra Veerman



**Veerman: "Ons leeraanbod sluit aan bij de behoeften van de medewerkers, maar je moet hen wel blijven prikkelen om daarvan gebruik te maken."**

Omdat de meeste managers bij Provincie Gelderland ook HR-verantwoordelijkheid hebben, kunnen zij gemakkelijk leerbehoeften van hun teamleden in kaart brengen en verbinden met de overkoepelende organisatiedoelstellingen. Door hierop in te spelen met een actueel leeraanbod, geven zij hun medewerkers samen met het L&D-team een optimale begeleiding richting persoonlijke groei en duurzame inzetbaarheid.

# 3. Nu leren voor **de toekomst**

De wereld staat niet stil, en ook in de (nabije) toekomst zal het takenpakket van de overheid continu veranderen. Door het leeraanbod mee te laten groeien met die dynamiek, wil Provincie Gelderland vandaag al trainingen aanbieden voor de competenties van morgen.

“Er spelen momenteel diverse thema’s bij ons,” vult Veerman aan. “Denk maar aan de Omgevingswet, samenwerken met partners, digitalisering en leiderschap. Ook merken we dat best veel mensen moeite hebben met het thuiswerken: hoe kom je in een inspirerende werkmodus met al die afleidingen thuis? Hoe ga je om met het gebrek aan sociaal contact tussen collega’s? Die behoefte leeft in corona tijd meer dan ooit, dus daarom proberen we onze medewerkers daarin zo goed mogelijk te begeleiden.”





## Neem contact op voor advies

Benieuwd hoe je je medewerkers kunt meenemen in de transitie op het gebied van leren & ontwikkelen in jouw bedrijf? Neem dan contact op met Mitch van Studytube om eens vrijblijvend van gedachten te wisselen.

[mitch@studytube.nl](mailto:mitch@studytube.nl)



STUDYTUBE

Designed with  
**your future**  
in mind.

[www.studytube.nl](http://www.studytube.nl)

Naritaweg 70  
1043 BZ, Amsterdam

[info@studytube.nl](mailto:info@studytube.nl)

Service: 020 - 779 69 94  
Office: 020 - 233 02 17