



**STUDYTUBE**

**BROCHURE**

# Online Trainingsbibliotheek

Alles op één plek:

1. Onmisbare powerskills
2. Exclusieve masterclasses van pioniers
3. Specifieke skills voor jouw werkveld

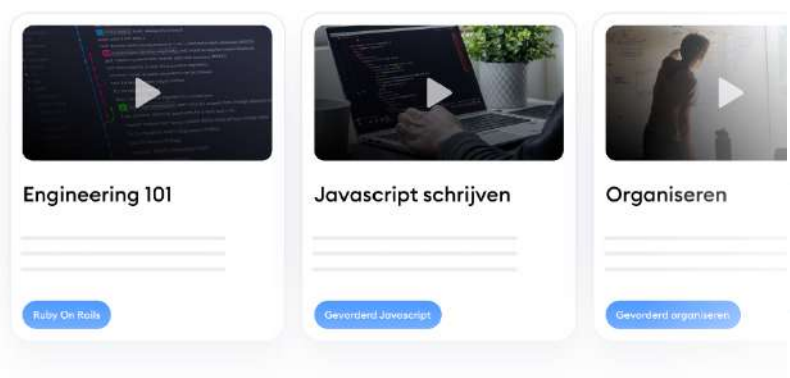
# Leercontent voor de wereld van morgen

Digitalisering en automatisering veranderen de inhoud en manier van werken. Tel daarbij op dat hybride werken alles nog eens in een stroomversnelling heeft gebracht. Hoe ons werk de komende jaren precies verandert, dat weet niemand. Wat wél bekend is: verandering is de enige constante en veranderingen gaan steeds sneller.

## Dit brengt vier grote uitdagingen met zich mee:

- ◆ De verschuiving van functies en het voortdurend veranderen van de inhoud van werk;
- ◆ Inspelen op de mogelijkheden van technologie, digitalisering en automatisering;
- ◆ Een steeds sneller veranderende digitale omgeving;
- ◆ Het eigen maken van nieuwe manieren van werken.

Aanbevolen op basis van jouw vaardigheden



## Blijf ontwikkelen is de sleutel

Studytube gelooft dat het ontwikkelpotentieel van medewerkers dé sleutel is voor organisaties om succesvol om te gaan met verandering in de wereld. Als #1 leerplatform in de Benelux, DACH en Scandinavische markten, biedt Studytube een unieke aanpak om medewerkers te ontwikkelen. Met als doel: maximale tijdsbesparing, verhoogde motivatie en betere leerresultaten.

## Het succes van de aanpak van Studytube

Alle leercontent voldoet aan strenge kwaliteitseisen: perfect voor nu en de toekomst, ontwikkeld door topexperts, een consistente productiemethode en altijd focus op adaptief, skillgericht en blended leren. Hierdoor kunnen medewerkers zich optimaal ontwikkelen, terwijl het proces niet onnodig veel tijd in beslag neemt.

Verwacht een uitgebreid aanbod van trainingen voor medewerkers. Verdeeld over drie categorieën: powerskills, inspirerende masterclasses en branche specifieke skills.

# Leeraanbod Studytube



## Powerskills

Essentiële vaardigheden voor nu én de toekomst



## Inspirerende masterclasses

Exclusieve content van bekende pioniers die inspireert en activeert



## Branche specifieke skills

Op maat gesneden vaardigheden, voor bouw-, gemeente-, uitzend- en kinderopvang

# 1. Powerskills

Geef medewerkers power in hun werk en bereid ze voor op de toekomst.

## Wat kun je verwachten?

- ◆ waarde toe te voegen die verder gaat dan wat automatisering en slimme technologie kunnen bieden;
- ◆ effectief en efficiënt te werken in een digitale omgeving;
- ◆ zich voortdurend aan te passen aan nieuwe manieren van werken en veranderende functie-inhoud.

Powerskills zijn vaardigheden die organisaties en medewerkers nodig hebben om zich voor te bereiden op de toekomst. Dit zijn sociale, emotionele en cognitieve vaardigheden. Ze geven power in het werk en zijn moeilijk te vervangen door technologie.

Onderzoek van McKinsey en Studytube's markt- en klantonderzoek laat 12 powerskills zien die medewerkers toekomstbestendig maakt. Te verdelen in vier thema's: cognitief, interpersoonlijk, persoonlijk leiderschap en digitaal. Per powerskill hebben we een divers leeraanbod samengesteld, in verschillende leervormen.





## Cognitieve powerskills

### 1. Kritisch denken

Om efficiënt om te gaan met verandering, is het belangrijk om relevante informatie goed te verzamelen, te analyseren, argumenten af te wegen en op basis daarvan beslissingen te kunnen nemen. Je leert problemen gestructureerd te benaderen en op te lossen.

### 2. Plannen en organiseren

Hoe organiseer je werk? Cruciaal is het vermogen op een effectieve wijze doelen en prioriteiten te stellen. En om benodigde acties, tijd en middelen te plannen om de gestelde doelen te bereiken. Je leert projectmanagement-methodes slim in te zetten en het geplande werk op een gestructureerde wijze te organiseren.

### 3. Mentale wendbaarheid

Een veranderende wereld vraagt veel van ons aanpassingsvermogen. Hoe zorg je ervoor dat je flexibel kunt omgaan met alle veranderingen om je heen? Dit kun je doen door op een andere manier naar de wereld te leren kijken en dingen vanuit een ander perspectief te leren benaderen. Ook creativiteit hoort hierbij. Trainingen in deze categorie prikkelen daarnaast je leervermogen.

### 4. Communicatie

In contact met anderen is goede communicatie cruciaal. Hoe breng je je verhaal goed over? Of je dit verhaal nu opschrijft of op een andere manier presenteert. Begrijp je de ander goed en begrijpt de ander jou? Je leert de kunst van het stellen van de juiste vragen, van actief luisteren en het ontcijferen en overbrengen van de echte boodschap.



COGNITIEF

## Luisteren, samenvatten, doorvragen

[Bekijk de training](#)



Luisteren, samenvatten,  
doorvragen



## Interpersoonlijk powerskills

### 1. Omgevingsbewustzijn

Ben je omgevingsbewust, dan ben je goed geïnformeerd over maatschappelijke, culturele en andere omgevingsfactoren. Deze kennis kun je dan effectief benutten voor de eigen functie of organisatie. Met deze powerskill heb je beter inzicht in de richting waarin de organisatie en haar omgeving zich bewegen. Je ontdekt ook hoe je doelstellingen voor het langetermijnbeleid kan formuleren.

### 2. Effectief samenwerken

Een constante factor in werk is samenwerken met anderen. En om dit goed te kunnen doen zijn empathie en vertrouwen wekken onmisbaar. Je leert in het contact met anderen gevoelens, houding en motivatie te onderkennen, daarvoor open te staan. Als je een conflict hebt in het dagelijks leven of op je werk, hoe los je dat op? En als manager: hoe bouw je aan een sterk team en coach je je teamleden zodat ieder individu én het team als geheel excelleert?

### 3. Diversiteit en inclusiviteit

Een gezonde werkomgeving heeft aandacht voor iedereen. We hebben allemaal onbewuste vooroordelen. Ben je je daarvan bewust? En als je daar eenmaal zicht op hebt, hoe ga je daar dan mee om? Je ontdekt hoe je ruimte creëert voor diversiteit en ervoor zorgt dat iedereen mee kan doen.



INTERPERSOONLIJK

## Aanspreken op ongewenst gedrag

[Bekijk de training](#)



Aanspreken op  
ongewenst gedrag



## Persoonlijk leiderschap-powerskills

### 1. Zelfkennis

Inzicht hebben in je eigen persoonlijkheid, met sterke kanten en verbeterpunten, maakt dat je vol zelfvertrouwen in leven en werk kunt staan. Je ontwikkelt meer zelfkennis, wat o.a. maakt dat je beter weet waar je ontwikkelkansen liggen. Dit draagt bij aan je algehele welzijn en motivatie.

### 2. Vitaliteit

Fit zijn, zowel mentaal als lichamelijk, is een absolute voorwaarde om energiek en op een prettige manier aan het werk te kunnen zijn. Werk en privé zijn daarin sterk met elkaar verweven. Je leert beter omgaan met stress en tegenslagen en komt precies te weten wat jij nodig hebt om vitaal te zijn.

### 3. Ondernemerschap

Het aanjagen van innovatie en verandering, hoe pak je dat aan? Hoe wakker je dit aan, bij jezelf en bij je team? Je leert mogelijkheden te signaleren en deze actief te beïnvloeden, risico's te durven nemen en integer te handelen.

### 4. Ambitie

Jezelf continu blijven ontwikkelen is een must. Wat zijn je doelen? Hoe bereik je die en hoe neem je daarbij het heft in eigen hand? En hoe ga je daarbij om met onzekerheid en verandering? Dit en meer leer je in de trainingen over ambitie.



PERSOONLIJK LEIDERSCHAP

## Een betere werk-privé balans

[Bekijk de training](#)



Online training


Een betere werk-privé balans


# Digitale powerskills

Digitale ontwikkelingen volgen elkaar in een stroomversnelling op. Om hier mee om te kunnen gaan is het cruciaal je digitale vaardigheden up-to-date te houden.

## 1. Digitale vaardigheden

Technologie domineert de wereld steeds meer. En er komen steeds weer nieuwe mogelijkheden bij. Je leert hier hoe je je digitale vaardigheden up-to-date houdt. Van het gebruik van specifieke programma's of software, tot aan hoe je optimaal digitaal samenwerkt op afstand.

 DIGITAAL  
**Vergaderen met Microsoft**  
[Bekijk de training](#)

  
Vergaderen met Microsoft



250+ online trainingen



1 - 1,5 uur (per training)



65.000 getrainde professionals



8.5/10 beoordeling



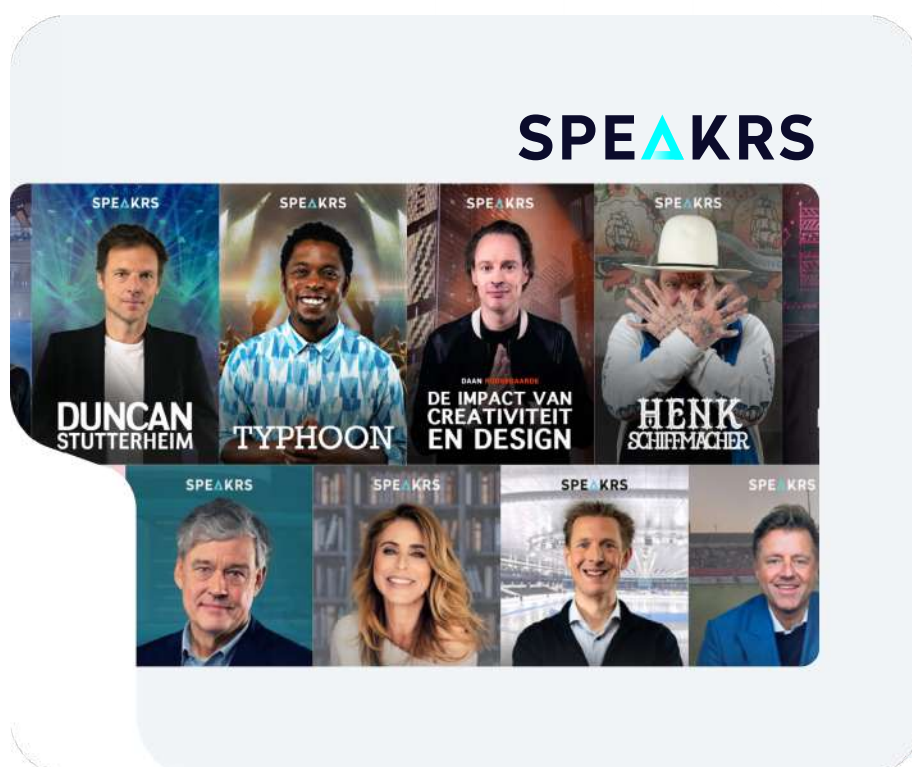
## 2. Exclusieve masterclasses

Inspireer medewerkers met lessen van pioniers

### Wat kun je verwachten?

- ◆ toegang tot exclusieve masterclasses van bekende pioniers, vol praktische tips en inzichten;
- ◆ tools om een leercultuur te creëren die leren in alle dimensies aanmoedigt;
- ◆ praktische hulpmiddelen om online leren toegankelijker te maken.

Unieke verhalen die je voorheen alleen fysiek en per spreker kon horen, zijn nu in een keer toegankelijk voor je hele organisatie. Alle specialisten vertellen in hun masterclass een persoonlijk en inspirerend verhaal. De masterclasses van ongeveer 45 minuten zitten boordevol concrete tips en inzichten en tips en zijn opgeknipt in korte delen. De verhalen zijn dynamisch gemonteerd zodat je aandacht niet verslapt.





Met de **exclusieve Masterclasses van Speakers** bied je medewerkers inspirerende content die tot de verbeelding spreekt en praktische handvatten biedt, waardoor online leren makkelijker wordt omarmd. Denk hierbij aan pioniers als Daan Roosegaarde, Typhoon, Ron Blauw, Heleen van Royen, Marc Lammers en Olcay Gulsen.

De persoonlijke inkijk van deze aansprekende sprekers, en de ervaringen en inzichten die ze delen, maken het leerproces boeiend, energiek en inspirerend. Omdat de sprekers zaken persoonlijk maken, opent het bovendien de deur voor jouw medewerkers om zich makkelijker kwetsbaar op te stellen. Vanuit hun eigen drijfveren verleggen ze makkelijker hun grenzen.

We leren namelijk niet alleen in traditionele trainingen, maar ook van anderen en door onze eigen ervaringen op de werkvloer. Daardoor ontstaat een cultuur die leren in alle dimensies stimuleert. [Ga naar het overzicht van alle masterclasses.](#)



**SPEAKERS**

LESSEN UIT TOPSPORTCARRIERE

“

**Zet mensen op de plekken die ze leuk vinden, dan ga je als team én als bedrijf goed presteren.**

**Airen Mylene**  
voormalig top-hockeyster



SPEAKRS

## BELANG VAN CREATIVITEIT

“

**Kijk eens écht naar je product of dienst. Waar zit dat ene bijzondere, unieke voor je klant? Waar raak je mensen mee? Zoveel mogelijk visualiseren kan de oplossing zijn.**

**Angelique Smeinck**

één van de twee vrouwelijke meesterkoks van Nederland

## OVER SUCCES

“

**Niet alles hoeft een high te zijn, of het volgende coole, spannende project. Soms is het goed om stil te staan. Dat klinkt saai, maar is heel belangrijk.**

**Olcay Gulsen**  
ondernemer



SPEAKRS



**100+**  
masterclasses



**0,5 uur**  
(per training)



**638 uur** gevolgde  
masterclasses



**Taal: NL**

# 3. Branche-specifieke skills

Verrijk medewerkers met powerskills én branche-specifieke trainingen

## Wat kun je verwachten?

- ◆ Leer kennis en vaardigheden voor specifieke sectoren;
- ◆ Bereid medewerkers voor op gestelde kwaliteitseisen;
- ◆ Meer flexibiliteit in inzetbaarheid;
- ◆ Minder kans op fouten en ongevallen op de werkvloer.

Studytube biedt een aanvullend leeraanbod met content speciaal voor de bouw-, gemeente-, uitzend- en kinderopvangsector.

In elke branche zijn weer andere skills nodig. Bovendien is werk in diverse sectoren ook gebonden aan wet- en regelgeving. Dit betekent dat medewerkers soms ook verplicht trainingen moeten volgen. Studytube heeft haar Online Trainingsbibliotheek daarop afgestemd met de volgende branche-specifieke bibliotheken:



**De bouwbibliotheek**



**De gemeentebibliotheek**



**De kinderopvangbibliotheek**



**De staffingbibliotheek**



## De bouwbibliotheek

In de bouw staat veiligheid voorop. Medewerkers die in deze branche werken zijn dan ook verplicht maandelijks toolboxen te volgen waar aandacht besteed wordt aan veilig werken. Denk hierbij aan persoonlijke beschermingsmiddelen, het veilig betreden van een ladder en het omgaan met lawaai. Voorbeelden zijn ‘VCA Vol’, VCA Basis’ en ‘Veilig werken met gevaarlijke stoffen’.

Door extra aandacht te besteden aan veiligheid kan het aantal ongevallen in de bouw aanzienlijk worden verkleind. Studytube biedt een online aanbod van [online toolboxen](#) en [certificeringstrainingen](#) voor onder meer VCA, heftruck en reachtruck.

“

**Na minder dan een half jaar hebben zich al 90% van onze mensen aangemeld voor de Vink Bouw Academy. Dankzij Studytube maken we mooie stappen om echt een lerende organisatie te worden.**



**Patrick Immerzeel**  
Directeur realisatie, Vink bouw



VINKBOUW 



## De gemeentebibliotheek

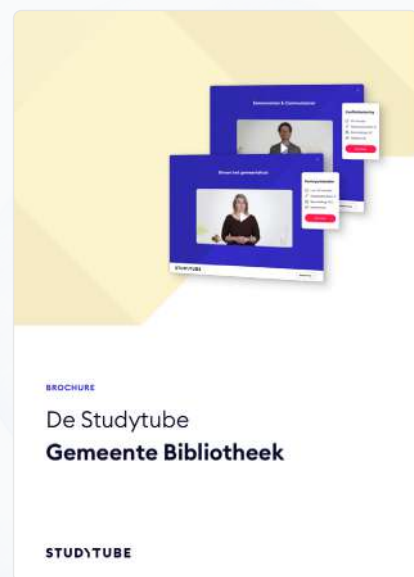
De lokale overheid verandert snel. Gemeenten krijgen steeds meer overheidstaken en verantwoordelijkheden toegewezen. Denk bijvoorbeeld aan jeugdzorg, maar ook aan zaken als veiligheid en communicatie. Om deze bijzondere taken te kunnen uitvoeren, moeten medewerkers over de juiste kennis en vaardigheden beschikken.

De gemeentebibliotheek bestaat uit tientallen relevante online trainingen, video's en opdrachten. Hierin komen onderwerpen als effectief samenwerken voor ambtenaren, vergadertechnieken, stijlflexibiliteit en conflicthantering aan bod. Denk aan online titels als 'Ambtelijke integriteit', 'Basisvaardigheden van gemeenteambtenaar' en 'Denken en werken vanuit inwonersperspectief'.

### Lees de brochure De Studytube Gemeente Bibliotheek

Ontdek hoe lokale overheden hun medewerkers kunnen ondersteunen met 20 relevante online trainingen, ontwikkeld door Studytube en HRD Groep, om hen klaar te stomen voor nieuwe taken en uitdagingen.

[Download brochure](#)



## De kinderopvangbibliotheek

De grootste uitdaging binnen de kinderopvang is momenteel het tekort aan personeel. Hierdoor is de werkdruk hoog en hebben medewerkers niet altijd de tijd en ruimte zich te blijven ontwikkelen. De wet IKK (innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) zorgt ervoor dat medewerkers verplicht zijn zich te blijven ontwikkelen.

De online kinderopvangbibliotheek biedt medewerkers de mogelijkheid zich plaats- en tijdsafhankelijk te ontwikkelen. Hierdoor kan iedereen toch aan de gestelde kwaliteitseisen voldoen. Denk aan een online titels als ‘Schrijven in de kinderopvang’, ‘omgaan met emoties van kinderen’ en ‘Klantgericht communiceren met ouders’. Meer weten? Neem contact met ons op.

“

**Wat heb jij als medewerker nodig om je te ontwikkelen in de richting die past bij onze strategie? Op basis van die behoefte voegen we leercontent toe aan het platform.**



**Ronald Brekelmans**

Adviseur organisatieontwikkeling, Wij zijn JONG



WIJ  
ZIJN  
JONG.

## De staffingbibliotheek

In bepaalde sectoren kan de vraag naar personeel enorm fluctueren. Bijvoorbeeld doordat het verloop erg hoog is. De behoefte om aan een flexibele schil voor bedrijven is er al een tijdje, en deze ontwikkeling zal de komende jaren alleen maar doorzetten.

Binnen het aanbod leercontent voor uitzenders binnen Studytube vind je daarom titels die zich richten op branches waar veel behoefte is aan personeel dat in korte tijd inzetbaar moet zijn. Denk hierbij aan sectoren als logistiek, productie en horeca. Voorbeelden van titels zijn 'WFT', 'HACCP' en 'Theorie Heftruck, Reachtruck en KIT'. Meer weten? Neem contact met ons op.

“

**Die positie werd maar niet ingevuld, dus hebben we gekeken naar wat zijn competenties als kapper waren,” aldus Van Reeuwijk. “Dat was, naast haren knippen, ook het communicatieve aspect van zijn werk: het praten, maar vooral ook het luisteren naar klanten. Vervolgens heeft hij een aantal trainingen gevolgd via de WerkTalent Academy van Studytube, en zo hebben we hem kunnen helpen aan een nieuwe uitdaging.**



**Anne van Reeuwijk**  
HR-Manager, WerkTalent



**WERKTALENT.**



# Het succes van de aanpak van Studytube

Verrijk medewerkers met powerskills én branche-specifieke trainingen

Studytube is er van overtuigd dat online leren steeds gebruikelijker wordt en medewerkers meer en meer skills online zullen ontwikkelen. Deze trend zien wij al langer, en we verwachten dat online leren hét leren van de toekomst is.

Daarom biedt Studytube een eigen online leeraanbod dat inspeelt op wat medewerkers in de toekomst moeten kunnen. Dit leeraanbod bestaat uit:

- ◆ onderwerpen gericht op de skills van de toekomst: powerskills;
- ◆ macro- en micro-learnings, zodat medewerkers zich altijd kunnen ontwikkelen;
- ◆ inspirerende content, zodat medewerkers altijd getriggerd worden om te blijven leren.

**Aan de ontwikkeling van online content stelt Studytube hoge eisen. De kwaliteitseisen zijn gericht op de volgende elementen:**

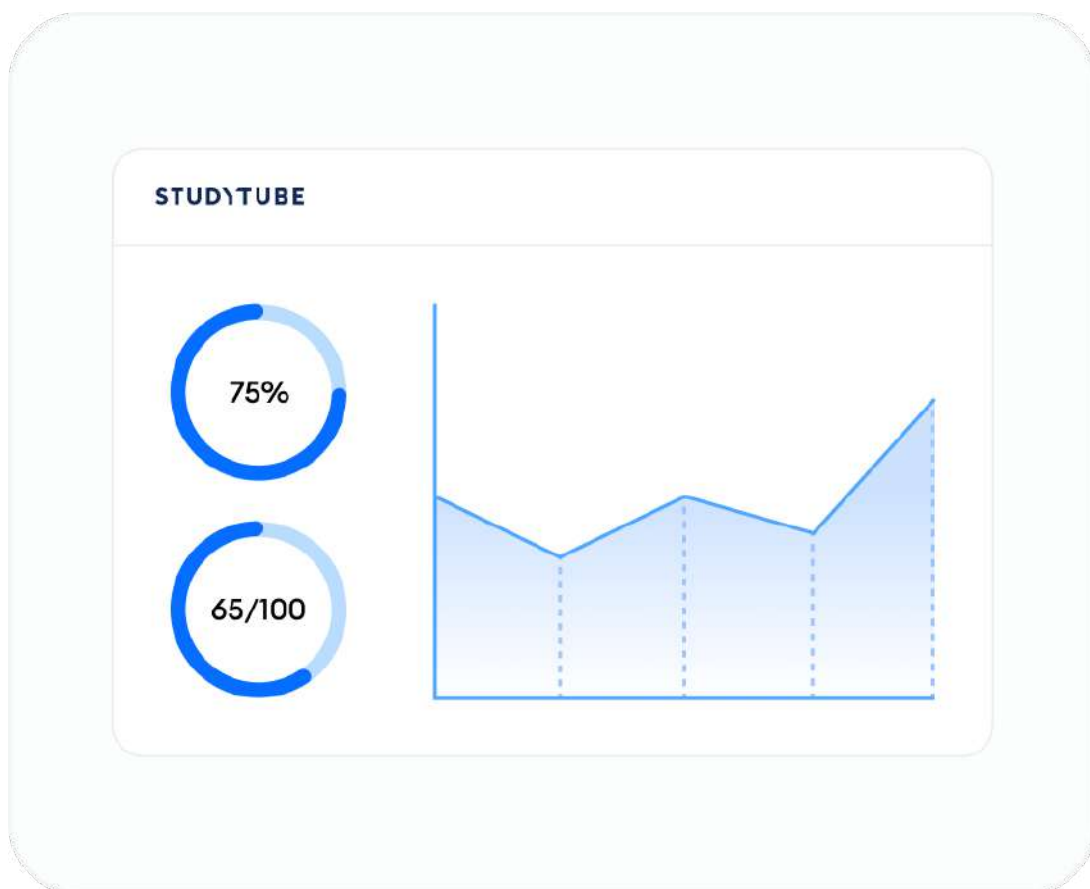
- 1. Leercontent die past bij de huidige tijd;**
- 2. Kwalitatief hoogstaand leercontent ontwikkeld door topexperts;**
- 3. Leercontent ontwikkeld volgens een consistente productiebehoefte;**
- 4. Werkvormen gebaseerd op adaptief, skillgericht en blended leren.**

# 1. Leercontent van nu

In de moderne lerende organisatie is een combinatie van macro- en microlearnings belangrijk om medewerkers op elk gewenst moment te laten ontwikkelen. Ook met tijdsbeperkingen. Studytube biedt daarom beide vormen aan.

In het verleden waren trainingen vooral macro-learnings. Macro-learnings zijn complete trainingen gericht op het leren van iets nieuws, zoals introductietrainingen of het aanleren van managementvaardigheden. Handig als je een functie, domein of bepaalde systemen wilt leren kennen. Microlearnings zijn korte, specifieke stukken informatie gericht op het oplossen van een concreet probleem of case. Denk aan korte video's, social media-updates of een blogartikel.

De persoonlijke leercurve laat zien hoe verschillende gebeurtenissen als stimulatie kunnen dienen voor de continue ontwikkeling van nieuwe vaardigheden. Het toont ook aan op welk moment micro- en macrolearning het beste ingezet kunnen worden.



## 2. Kwalitatief hoogstaand leeraanbod, ontwikkeld door topexperts

Alle content ontwikkelen we met topexperts. De trainers zijn stuk voor stuk expert op hun vakgebied, hebben meerdere jaren ervaring en zijn bedreven in het geven van trainingen. Zowel fysiek als online.

Studytube werkt samen met experts op basis van expertisegebied, ervaring, bekendheid en publicaties. Experts zijn in staat hun kennis op een enthousiaste manier over te dragen, in tekst en op video.

Ons team van Online Learning Consultants en Video-producenten helpt de experts om trainingen te optimaliseren. Consultants bij Studytube hebben allen een wetenschappelijke opleiding Onderwijskunde afgerond. Samen zorgen zij ervoor dat de inhoud van de content voldoet aan de hoogste inhoudelijke, audiovisuele en didactische maatstaven. De inhoud wordt jaarlijks gecheckt met behulp van diverse kwaliteitscontroles. Op basis daarvan voert Studytube vervolgens aanpassingen door.



### 3. Kwalitatief hoogstaande online content volgens een consistente productiemethode

Alle content wordt ontwikkeld volgens een consistente productiemethode. Dat heeft twee belangrijke voordelen:

1. Optimale training van kennis, vaardigheden en inzichten
2. Een korter ontwikkelproces

Het ontwikkelproces ziet er als volgt uit:

#### 1 Start

- a. Deadline vaststellen
- b. Afbakenen onderwerp; doelgroep, leerdoel, relevantie en scope

#### 2 Schrijven

- a. Wekelijkse feedback sessies
- b. Schrijven content per module
- c. Advies bij videoproductie

#### 3 Promotie

- a. Maken promotiemateriaal
- b. Studytube nieuwsbrief
- c. Schrijven promotievideo

#### 4 Productie

- a. Begeleiden video opnames
- b. Verzamelen van testers uit eigen netwerk
- c. Nabewerken video
- d. Ontwikkelen grafische elementen

#### 5 Testen

- a. Uitnodigen testers
- b. Verzamelen feedback
- c. Doorvoeren aanpassingen in copy en video

#### 6 Lancering

- a. Final check
- b. Lancering training
- c. Promotie binnen netwerk expert
- d. Up-to-date houden van content

## 4. Werkvormen gebaseerd op **adaptief, skillgericht en blended leren**

Studytube maakt gebruik van de laatste onderwijskundige methoden en de meest recente kennis in het vakgebied. De onderstaande vormen van leren vind je terug in onze online content:

### **Adaptief leren**

Trainingen toegespitst op een specifieke medewerker leveren de hoogste resultaten op. Eén van de belangrijkste functionaliteiten van Studytube is dan ook dat trainingen adaptief worden aangeboden. Bij adaptief leren wordt de focus gelegd op wat je nog niet weet. Afhankelijk van de (voor)kennis van de medewerker ontvangt de medewerker juist meer of minder informatie over het onderwerp en volgt op deze manier zijn of haar eigen leerroute.

### **Skillgericht leren**

Hoe goed een training inhoudelijk ook is, het is pas een succes als het gewenste leerresultaat wordt gedemonstreerd in de praktijk. Met andere woorden: nieuwe kennis en inzichten zijn goed, nieuw gedrag is beter. Dit stimuleert Studytube op twee manieren:

#### ◆ **Het vergroten van kennis:**

Studytube realiseert positieve gedragsverandering door voldoende praktijkgerichte vragen en opdrachten toe te voegen aan de leercontent. Hierdoor past de medewerker de nieuwe kennis snel en gemakkelijk toe in de praktijk.

#### ◆ **Het ontwikkelen van vaardigheden en attitude:**

Met behulp van interactieve multimedia is het mogelijk om vaardigheden ook te trainen en te toetsen. Bij een training over succesvol verkopen krijgt de medewerker bijvoorbeeld een aantal video's te zien van fictieve klanten die tijdens het gesprek een bezwaar uiten. Vervolgens kunnen medewerkers via een webcam reageren.

## Blended leren

Bij Studytube kun je naast online ook klassikaal leren in de academy. Kortom: blended leren. Door online leren te koppelen aan fysiek leren kan het hoogstmogelijke leerresultaat worden behaald.

## We are in this together

Naast een uitgebreide, relevante collectie online learning content helpen we je ook graag bij de interne promotie en adoptie. Zo vindt je in de bibliotheek een aantal interessante leerlijnen en collecties. Deze stomen jouw werknemers klaar voor een bepaalde functie of rol of sluiten aan bij een interesse of powerskill. Maar het beste resultaat krijg je natuurlijk door ook je eigen leerlijnen en collecties te maken!

Daarnaast adviseert ons Customer Success-team graag hoe je bijvoorbeeld onze online training content in kunt zetten voor een optimaal onboardingstraject. Ook adviseren zij jou om een communicatieplan vorm te geven en delen ze handige templates, zoals een contentkalender met tips om bepaalde online learning content te promoten.



# Over Studytube

Studytube pakt de skill-gap-crisis aan door skill-based leren voor iedereen bereikbaar te maken. Wat jouw L&D-doelen ook zijn, wij zijn jouw partner voor leren met impact. Dankzij de krachtige combinatie van een [LMS](#), [LXP](#), uitgebreide [Online Trainingsbibliotheek](#), [Auteurstool met AI](#) én [Skill Navigator](#), krijgen medewerkers een gepersonaliseerde leerervaring. Zo kan elke organisatie de impact van leren en ontwikkelen op een schaalbare en efficiënte manier meten en verbeteren.

Studytube bedient 600+ klanten met haar 250+ 'Tubers', waarvan ruim 100 dagelijks bezig zijn met productinnovatie. Klanten zijn onder andere: bol.com, VolkerWessels, Manpower, a.s.r., Adecco en tal van grote en kleinere gemeenten.





**STUDYTUBE**

# Meer weten over de Online Trainingsbibliotheek van Studytube?

Plan hier een belafsprak om eens vrijblijvend van gedachten te wisselen.

[Plan nu een belafsprak](#)



**STUDYTUBE**

**Designed with  
your future  
in mind.**

**[www.studytube.nl](http://www.studytube.nl)**

Danzigerkade 17,  
1013 AP Amsterdam

**[info@studytube.nl](mailto:info@studytube.nl)**

Service: 020 - 779 69 94  
Office: 020 - 233 02 17