



STUDYTUBE

KUNDENERFOLGSGESCHICHTE

Schoenergie: So bleibt das Know-how in der Energiebranche auf Kurs

Wie das Unternehmen für **grüne Energielösungen** mit
Studytube **Lernprozesse digitalisiert und zukunftsfähig macht**

Schoenergie

Schoenergie zählt zu den führenden Unternehmen für nachhaltige und intelligente Energielösungen in Deutschland – und wächst mit der Energiewende rasant. Damit steigen auch die Anforderungen an die Weiterbildung: technisches Know-how, Arbeitssicherheit, neue Produktlösungen und gesetzliche Compliance müssen zentral organisiert, flexibel vermittelt und rechtssicher dokumentiert werden.

Genau hier setzt das Unternehmen auf Studytube: eine Lernplattform, mit der sich Pflichtschulungen automatisieren, Produktschulungen zentralisieren und internes Wissen dauerhaft sichern lassen – für mehr Effizienz in HR und mehr Sicherheit im Tagesgeschäft.

Gegründet: 2008

Branche: Erneuerbare Energien

Kunde seit: 2024

Mitarbeitende: 300+

Standorte: Deutschlandweit



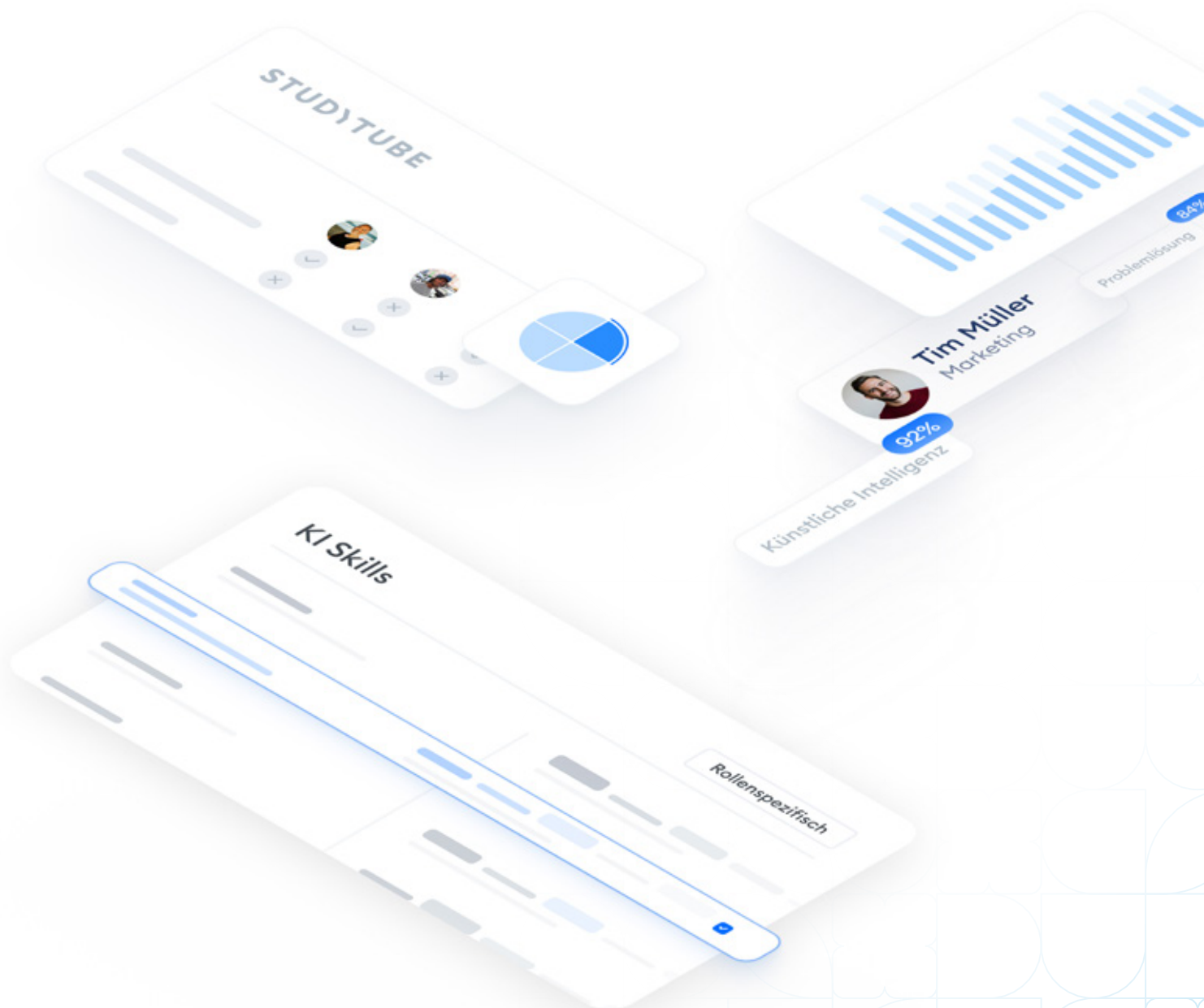
Die Herausforderung: Wissensaufbau und Pflichtschulungen effizient managen

Schnelles Wachstum, dezentrale Teams, hohe Sicherheitsanforderungen – die Energiewende stellt Unternehmen wie Schoenergie vor enorme Herausforderungen. Gerade in der Energiebranche ist es entscheidend, Mitarbeitende regelmäßig zu qualifizieren, Wissen zu sichern und gleichzeitig gesetzliche Anforderungen einzuhalten. Doch wie gelingt das, wenn ein Großteil der Belegschaft täglich auf Baustellen unterwegs ist und HR-Abteilungen ohnehin stark ausgelastet sind?

Bei Schoenergie waren vor allem die folgenden Prozesse mit einem hohen Aufwand in der Personalentwicklung verbunden: Schulungstermine mussten manuell koordiniert, Inhalte per E-Mail oder in Präsenz weitergegeben und Nachweise in verschiedenen Tools gepflegt werden. Insbesondere bei Pflichtschulungen und der Einarbeitung neuer Mitarbeitender führte das zu Verzögerungen, Intransparenz und doppeltem Aufwand. **Hinzu kam:** Fachwissen – etwa zu neuen Produkten, Installationsprozessen oder Sicherheitsstandards – war oft nur in den Köpfen erfahrener Kolleg:innen vorhanden. Der Wissenstransfer erfolgte mündlich oder nebenbei im Arbeitsalltag – mit hohem Risiko für Wissensverlust und Qualitätslücken.

„In der Energiebranche sind Compliance-Schulungen – zum Beispiel zur Arbeitssicherheit – besonders für unsere technischen Mitarbeitenden enorm wichtig“, erklärt Jennifer Winter, Personalentwicklerin bei Schoenergie. „Gleichzeitig ist es oft schwierig, diese Schulungen in Präsenz durchzuführen, da viele Kolleg:innen täglich auf Baustellen im Einsatz sind.“

Schoenergie erkannte: Um weiter erfolgreich zu wachsen, braucht es eine digitale Lerninfrastruktur, die all diese Themen integriert, skaliert – und den Mitarbeitenden das Lernen so einfach wie möglich macht. Der Fokus lag dabei vor allem auf der Sicherstellung von Compliance, der einfachen Durchführung von Produktschulungen und der Sicherung und Weitergabe von internem Fachwissen.



Die Lösung:

Studytube als zentrale Lernplattform bei Schoenergie

Mit Studytube ist es Schoenergie gelungen, eine zentrale Lernplattform für die gesamte betriebliche Weiterbildung bereitzustellen. So gelang es dem Unternehmen, Pflichtschulungen, Produktschulungen und Wissenstransfer effizient zu digitalisieren, um Fachkräfte gezielt weiterzuentwickeln und die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen dauerhaft sicherzustellen. Das Ergebnis: Mehr Sicherheit, weniger Aufwand und kompetente Teams.

Für Jennifer Winter, Personalentwicklerin bei Schoenergie, zeigt sich der Nutzen der Lernplattform **in vier zentralen Bereichen:**



Pflichtschulungen automatisieren

Schoenergie nutzt Studytube, um Pflichtschulungen zu Themen wie Höhengerechtigkeit, Elektrosicherheit oder Datenschutz automatisch den richtigen Rollen zuzuweisen – inklusive Fristenmanagement und revisionssicherer Dokumentation.

“

Mit Studytube und den integrierten Weka-Kursen haben wir eine Lösung gefunden, die uns bei Compliance-Schulungen unterstützt: Wir können die Schulungen flexibel in den Arbeitsalltag integrieren, zeit- und ortsunabhängig. So stellen wir sicher, dass alle Mitarbeitenden die relevanten Inhalte erhalten – ganz ohne organisatorischen Mehraufwand.“



Jennifer Winter
Personalentwicklerin
Schoenergie



Produktschulungen zentral bereitstellen

Neue Produkte, neue Systeme – in der Energiebranche Alltag. Schoenergie stellt deshalb eigene Produktvideos, Präsentationen und Anleitungen direkt in Studytube bereit.

“

Unsere Mitarbeiter: innen müssen die Produkte, die wir verkaufen und installieren, genau kennen – nur so können sie unsere Kund:innen kompetent beraten und die Anlagen fachgerecht umsetzen.

Produktschulungen sind deshalb für uns essenziell. Mit Studytube haben wir die Möglichkeit, Schulungsinhalte wie Videos oder Präsentationen zentral im System bereitzustellen. Die Aufzeichnungen sind jederzeit abrufbar – das ist besonders hilfreich für Kolleg:innen, die nicht an Schulungsterminen teilnehmen konnten. Auch für neue Mitarbeiter:innen ist das ideal: Sie können sich direkt einarbeiten, ohne dass wir ständig neue Schulungstermine organisieren müssen. So bleibt das Wissen dauerhaft verfügbar.“



Jennifer Winter
Personalentwicklerin
Schoenergie

Erfahrungswissen sichern

Wertvolles Praxiswissen steckt oft in den Köpfen einzelner. Über das integrierte Autorentool hält Schoenergie dieses Know-how strukturiert fest – z. B. in Form kurzer Anleitungen oder Lernmodule, die von internen Expert:innen erstellt werden.

“

In der Energiebranche steckt viel Wissen in den Köpfen erfahrener Kolleg:innen – dieses Know-how darf nicht verloren gehen! Mit Studytube halten wir mittels des integrierten Autorentools internes Wissen strukturiert fest und machen es für alle zugänglich. So sichern wir Erfahrungswissen langfristig und erleichtern neuen Mitarbeitenden den Einstieg.



Jennifer Winter
Personalentwicklerin
Schoenergie

Fachkräfte gezielt entwickeln

In Zeiten des Fachkräftemangels setzt Schoenergie auf die eigene Belegschaft: Über gezielte Lernpfade qualifiziert das Unternehmen intern weiter – vom Monteur bis zur Projektleitung.

“

Fachkräfte sind schwer zu finden – deshalb setzen wir bei Schoenergie auf die gezielte Weiterentwicklung unserer eigenen Mitarbeitenden. Mit Studytube bauen wir Schritt für Schritt Know-how intern auf und machen unsere Teams fit für die Anforderungen der Branche



Jennifer Winter
Personalentwicklerin
Schoenergie

Ausblick: Lernen als Teil der Unternehmenskultur

Schoenergie hat mit Studytube die Basis gelegt, um Weiterbildung langfristig strategisch zu verankern – nicht nur als Pflicht, sondern als integralen Bestandteil der Unternehmenskultur. Dabei geht es nicht allein um das Vermitteln von Wissen, sondern um eine Lernstruktur, die mit dem Unternehmen wächst und sich an neue Anforderungen anpasst.

Im Fokus steht der Anspruch, Lernprozesse so zu gestalten, dass sie mit dem dynamischen Alltag eines technischen Betriebs vereinbar sind: dezentrale Teams, wechselnde Einsatzorte, neue Produkte und hohe Sicherheitsanforderungen erfordern flexible, digitale Lösungen. Studytube schafft dafür die Grundlage – mit einer Plattform, die nicht nur Compliance sichert, sondern auch Entwicklung fördert.

Ob neue Sicherheitsvorgaben, technologische Innovationen oder internes Karrieremanagement: Die Lernplattform lässt sich jederzeit skalieren, anpassen und erweitern. Damit wird Lernen bei Schoenergie zur kontinuierlichen Investition in Qualität, Sicherheit und Zukunftsfähigkeit.

“

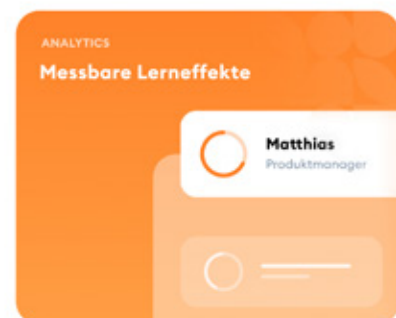
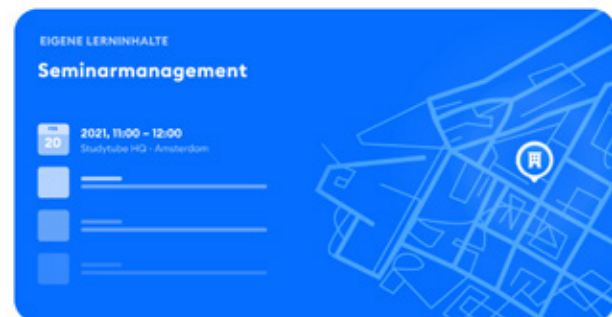
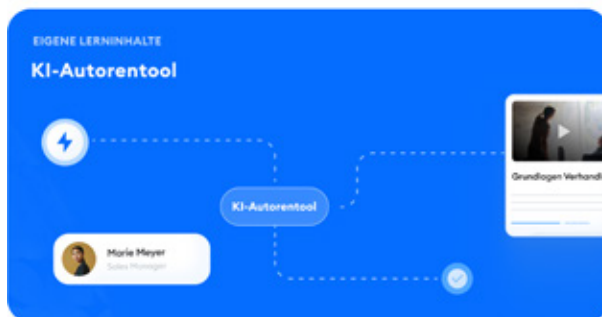
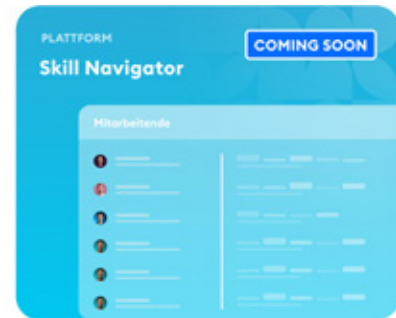
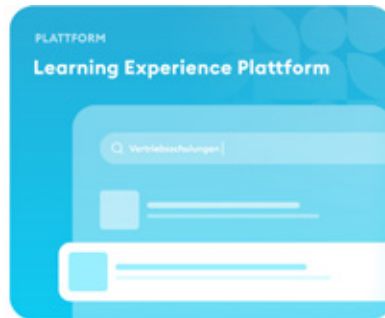
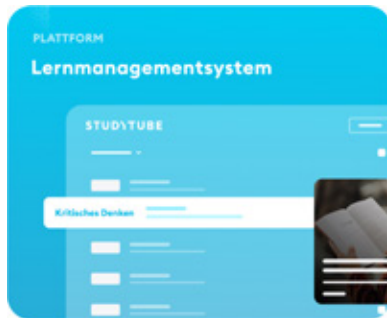
Mit Studytube haben wir einen Partner, der uns hilft, unsere Lernziele effizient und zukunftsorientiert umzusetzen.



Jennifer Winter
Personalentwicklerin
Schoenergie



Ihre Schulungen sollen so effizient laufen wie bei Schoenergie?



Erleben Sie in einer Live-Demo, wie Sie mit Studytube alle Lernprozesse an einem Ort steuern – einfach, rechtssicher und flexibel:

Jetzt Demo-Termin buchen

www.studytube.de

Studytube GmbH
Erftstraße 15 - 17
50672 Köln

STUDYTUBE

info@studytube.de
+49 (0) 221 828 29 160