

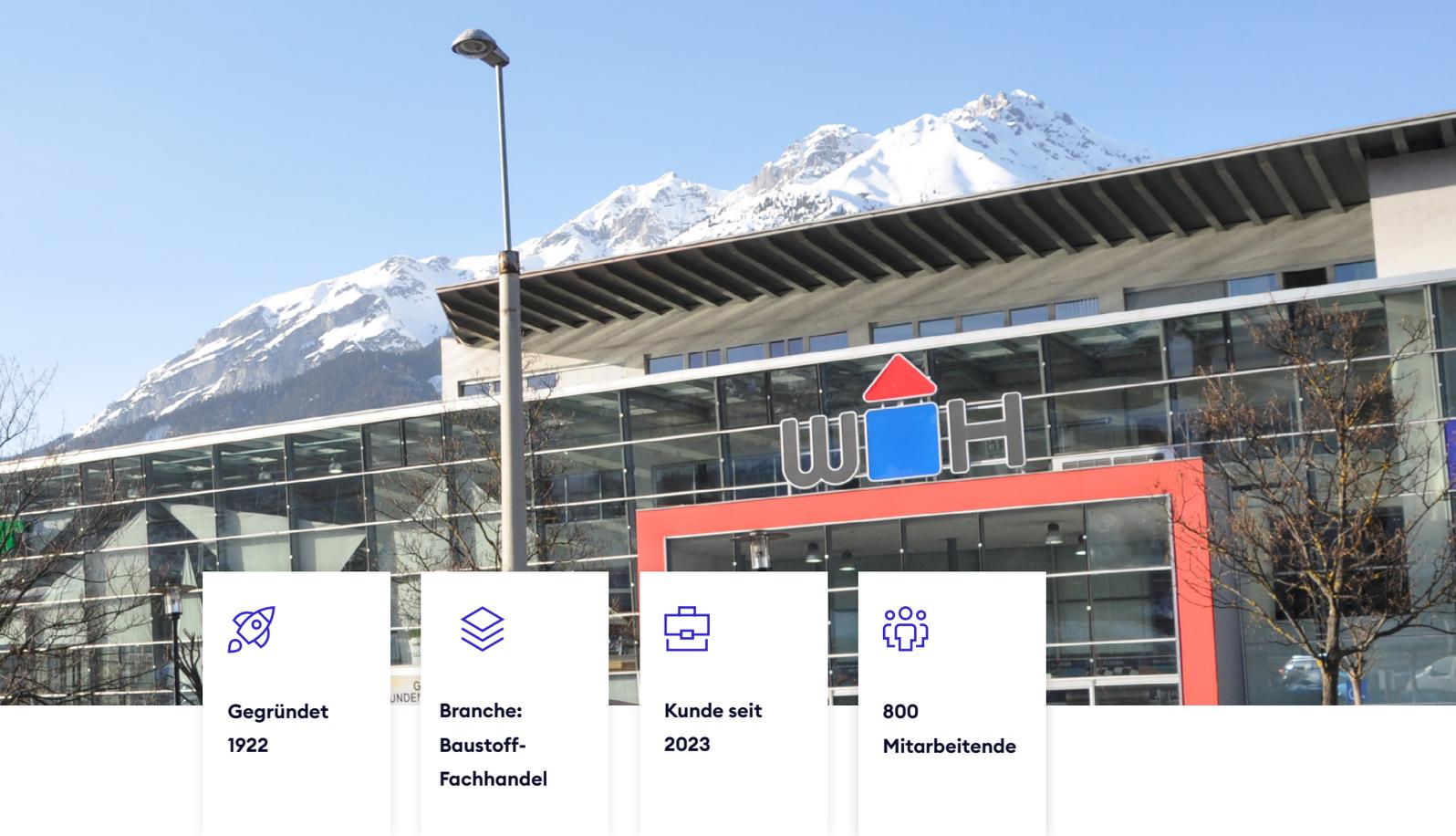
STUDYTUBE KUNDENERFOLGSGESCHICHTE

Würth-Hochenburger:

Eine digitale Lernumgebung
als starker Partner in der
Personalentwicklung

STUDYTUBE





Würth-Hochenburger

Der in Innsbruck ansässige Baustoffhändler Würth-Hochenburger ist ein Familienunternehmen mit langer Tradition und verfügt neben Österreich auch über Standorte in Deutschland und der Schweiz. Das Unternehmen setzt auf eine kunden- und wertorientierte Unternehmensführung, dazu zählt auch ein bestens geschultes Fachpersonal. Um das Schulungsangebot für die Mitarbeitenden zugänglicher und die Schulungsprozesse für die Personalentwicklung einfacher zu machen, beschloss das Unternehmen, ausgewählte Trainings zu digitalisieren. Das Ziel: Eine attraktive Lernumgebung schaffen, auf der externe und interne Trainings und Seminare gebündelt werden, um so den hohen Verwaltungsaufwand für die Personalentwicklung zu reduzieren. Mit Studytube ist Würth-Hochenburger dieses Vorhaben gelungen - das Lernmanagementsystem (LMS) bündelt alle Trainings und Seminare zentral an einem Ort und schafft mehr Zeit für die wichtigen Dinge in der Personalentwicklung.

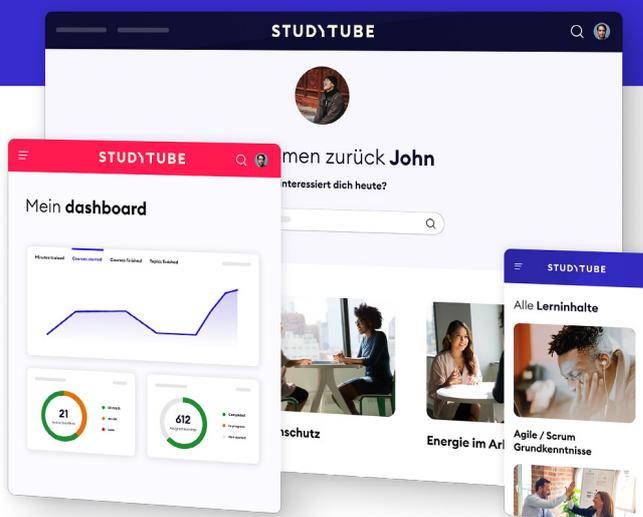
Das Ziel: Weniger Verwaltung, mehr Überblick

Ein entscheidender Grund für die Einführung einer digitalen Lernplattform war die aufwändige Verwaltung von Schulungen.

Die Personalentwickler:innen verbrachten viel Zeit mit Aufgaben wie Terminfindungen, dem Buchen von Schulungen, dem manuellen Aktualisieren von Teilnehmerlisten und dem Einholen von internen Genehmigungen. Auch die Zertifikate erstellten und verschickten sie im Nachgang händisch an die Mitarbeitenden. Um die gesamte Schulungsverwaltung effizienter zu gestalten und Ressourcen zu schonen, begann das Unternehmen nach einer digitalen Lösung zu suchen - einem passenden Lernmanagementsystem (LMS).

“Es hat uns viel Zeit gekostet, Mitarbeiterdaten immer wieder einzugeben, Kurse hin- und her zu schicken und Genehmigungen von der Führungskraft einzuholen. Wir waren deshalb auf der Suche nach einer effizienten Lösung.”

- Anja Theißen, Personalentwicklung & Recruiting



Auf der Suche nach dem passenden LMS: **Wichtige Anforderungen**

Durch den hohen Aufwand in der Schulungsorganisation, war es an der Zeit eine zentrale Lernumgebung zu schaffen. Diese sollte es ermöglichen, ausgewählte Trainings und Seminare digital abzubilden und zu verwalten. Hierzu machte sich Würth-Hochenburger zunächst ein Bild über verschiedene LMS-Anbieter und vereinbarte Demo-Termine. Folgende Funktionen und Eigenschaften waren bei der Auswahl des passenden LMS entscheidend:

Einbindung von externen Schulungsanbietern in die Lernplattform:



Da Würth-Hochenburger regelmäßig Kurse über die großen österreichischen Schulungsanbieter (z.B. WIFI) bucht, sollten sich diese direkt in die Lernplattform integrieren lassen, um das Teilnehmermanagement zu erleichtern.

Einbindung von Partner-Seminaren auf der Lernplattform:



Zusätzlich zum eigenen Trainingsangebot sollte eine technisch unkomplizierte Integration von Seminaren externer Partner in die Lernplattform möglich sein. Dies erleichtert zudem die Vorplanung und das Einladen der Mitarbeitenden zu diesen Seminaren

Automatisierte Zertifikatserstellung:



Die Zertifikate, die nach den internen Kursen ausgestellt werden, sollten sich mithilfe des LMS automatisch generieren und zuweisen lassen. Dadurch lässt sich die zeitaufwendige, manuelle Erstellung umgehen.

Einfache Handhabung:



Um sich mit der Umgebung des LMS schnell vertraut zu machen, sollte dieses möglichst intuitiv und einfach zu bedienen sein. Außerdem war es wichtig, das LMS individuell einrichten zu können.

Lern-Gehemigungsregeln:



Aufgrund der dezentralen Aufstellung des Unternehmens, sind die internen Abstimmungen zwischen den Personalentwickler:innen und den Führungskräften teils mühsam. Dieser Ablauf sollte mithilfe eines digitalen Genehmigungswegs für alle Parteien erleichtert werden.

TEILNEHMER	TRAININGDETAILS	STATUS
Dianne Russell	=====	Genehmigung offen
Devon Lane	=====	Storniert
Eleanor Pena	=====	Genehmigung offen
Theresa Webb	=====	Genehmigung offen
Robert Fox	=====	Storniert

Filter
Anfragenstatus
 Genehmigung offen
 Storniert
Externes Angebot
Training suchen
Mitarbeiter
Mitarbeiter nachsuche
Teams
Team suchen



Die Lernplattform von Studytube: Ein starker Partner für die Personalentwicklung

Das Traditionsunternehmen Würth-Hochenburger hatte mit seinem LMS-Anforderungskatalog ein klares Ziel vor Augen, das Studytube erfüllt hat: Den Schulungsbereich digitalisieren, um den Verwaltungsaufwand zu reduzieren. Mit der Lernplattform werden nun ausgewählte Trainings und Seminare an einem Ort vereint und können dort direkt verwaltet und gesteuert werden. Auch die externen Schulungsanbieter sind in der zentralen Lernumgebung integriert – ein Kriterium, auf das bei der Auswahl der Lernplattform viel Wert gelegt wurde. Im Hinblick auf die Verwaltung, spart die Personalentwicklung bei dem Einladungs- und Teilnehmermanagement inzwischen viel Zeit ein, da sich beides über das LMS steuern und automatisieren lässt. So müssen u.a. die Teilnehmerlisten nicht mehr manuell gepflegt werden, da sie vom LMS automatisch generiert werden. Ebenso lassen sich die Zertifikate mithilfe des Lernmanagementsystems automatisieren und Mitarbeitenden direkt zuweisen. Auch die interne Abstimmung zwischen den Personalentwickler:innen und den Führungskräften gestaltet sich durch den Einsatz von Lern-Genehmigungsregeln leichter.

Ein besonderer Pluspunkt: Die Personalentwickler:innen erhalten viel weniger E-Mails von Mitarbeitenden und Führungskräften, da diese inzwischen vieles selbst über die Lernplattform einsehen und verwalten können.

“Bei der Suche nach der passenden Lernplattform lag unser Augenmerk vor allem auf der Einbindung von externen Schulungsanbietern, um die Verwaltung von Seminaren und Trainings zu vereinfachen. Studytube bietet hierfür eine kompakte Lösung und durch das automatisierte Teilnehmermanagement sparen wir sehr viel wertvolle Arbeitszeit ein.”



- Anja Theißen, Personalentwicklung & Recruiting

Sie möchten wissen, wie eine digitale Weiterbildung in der Personalentwicklung gelingt?

Dann lernen Sie in unserem E-Book mehr über die Herausforderungen, Chancen und erste Schritte zum digitalen Wandel Ihrer Weiterbildungsmaßnahmen.

[Zum E-Book](#)



STUDYTUBE

Designed with
your future
in mind.

www.studytube.de

Erfstraße 15 - 17

50672 Köln

info@studytube.de

Tel: +49 (0) 221 828 29 160